

Rettigheder vedr. Påsken 2023

– Gældende for overenskomst nr. 41.71 (erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringstekniker og -elever, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)



En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år er der følgende helligdage ifm. påsken 2023, der alle har status som søgnehelligdag, når det drejer sig om det kommunale område:

Skærtorsdag (6. april), Langfredag (7. april) og 2. påskedag (10. april) 2022.

Har du ansættelse som erhvervsuddannet serviceassistent, rengøringstekniker og -elev i en **kommune** – f.eks. på et plejehjem: så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen**, og senest d. 5. marts 2023 skal du vide, hvordan du skal arbejde i og omkring påsken.

- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal holde fri alle de 3 nævnte SH-dage, er det med løn.
- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde én eller flere dage ud af de nævnte 3 SH-dage i og omkring påsken 2023, er følgende dine rettigheder:

- ✓ Du skal have: 50% af timerne enten til udbetaling eller afsp.
- ✓ + en erstatningsfridag for hver dag, du arbejder.

- ➔ Hvis du akut bliver tilkaldt for at komme og udføre et stykke arbejde på én eller flere af de 3 helligdage, skal du have:
 - ✓ For varsel mindre end 14 dage: Engangstillæg på 450 kr. i 00- niveau.
 - ✓ Løn for mindst 6 timer X 150%.

Uanset om du enten er deltids- eller fuldtidsansat, eller du arbejder under 6 timer på dagen, skal du have løn for min. 6 timer - arbejder du mere end 6 timer på dagen, så skal du have for de timer, du arbejder på dagen OG

- ✓ 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsring eller betaling.

Afsp. skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsring eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for maj måned 2023.

Rigtig god påske.

Venlig hilsen
Connie Kjær

